IPOTESI DI ACCORDO

Addì, 13 aprile 2017, in Roma

si sono incontrate

la Società Enterprise Services Italia Srl

e

la FIM, FIOM, UILM Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

PREMESSO CHE:

- Le Parti hanno sottoscritto in data odierna un verbale di accordo in merito alla sospensione fino a un massimo di 973 lavoratori per Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria;
- Il ricorso alla CIGO, come dichiarato nella comunicazione del 3 aprile 2017, si è reso necessario e urgente a causa di una situazione congiunturale negativa di mercato dettata da una riduzione di commesse;
- Le sospensioni, fino a zero ore settimanali, riguarderanno il periodo dal 20 aprile 2017 al 15 luglio 2017;
- L'azienda è impegnata nella ricerca di nuove opportunità, nonché, ove possibile, nella sostituzione di personale esterno al fine di realizzare un più efficiente impiego del personale interno.

Tutto quanto sopra premesso, si conviene quanto segue:

In merito al collocamento in CIGO e alle relative modalità applicative, le Parti concordano che:

1. Al fine di garantire un minore impatto individuale della Cassa Integrazione e nel contempo mantenere inalterata l'efficacia del presente accordo, si conviene che i giorni di CIGO individuale nell'arco temporale sopra riportato (20 aprile - 15 luglio 2017) non potranno essere più di 23, e che l'azienda non verserà il TFR sulla 14° mensilità 2017, in erogazione nel prossimo mese di giugno.
2. I 23 giorni complessivi di CIGO nel periodo di riferimento saranno così distribuiti:

   4 gg ad aprile 2017

   6 gg a maggio 2017

   7 gg a giugno 2017

   6 gg a luglio 2017
3. Le parti convengono di prevedere, al fine di un migliore utilizzo della CIGO, la possibilità per l'Azienda di adottare una tolleranza di una giornata mensile in più o in meno di CIGO.
4. I lavoratori Part Time saranno interessati dalla CIGO a giornata intera. In linea generale anche i lavoratori a tempo pieno saranno interessati dalla

CIGO a giornate intere, o comunque con un minimo di 4 ore lavorative ma con erogazione del Ticket Restaurant.

5. L'Azienda si impegna, compatibilmente alle necessità tecnico organizzative, a distribuire la CIGO in modo omogeneo negli stessi team di lavoro.
6. Le parti convengono di proseguire la sospensione dell'accordo Ferie/PAR dell'8 settembre 2015 fino al 16 luglio 2017. La ripresa dell'accordo in parola è prevista a partire dal 1° settembre 2017 e fino al 31 dicembre 2017.
7. Le Parti concordano di effettuare in sede territoriale incontri periodici mensili tra Azienda e RSU per verificare la corretta applicazione dei contenuti del presente accordo e per ricercare possibili condizioni di minor impatto occupazionale. Il primo incontro verrà calendarizzato entro la fine del mese di giugno 2017.

Letto, confermato e sottoscritto,

p. Enterprise Services Italia Srl

p. FIM

p. FIOM

p. UILM

p. Coordinamento Nazionale delle RSU